



UFSB

Universidade Federal
do Sul da Bahia

É TEMPO DE PLANEJAR E GERENCIAR RISCOS

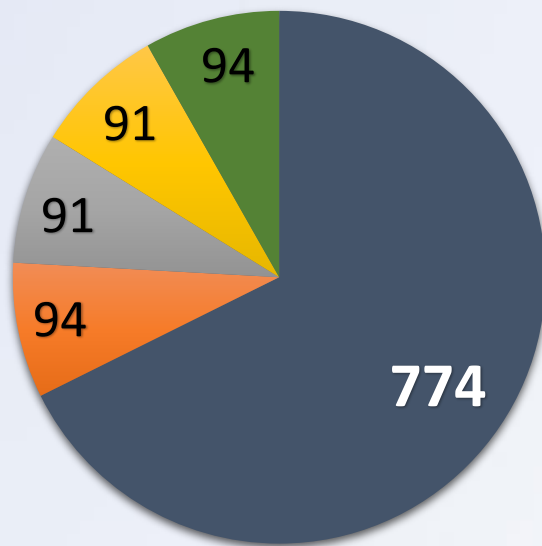




UFSB

Universidade Federal do Sul da Bahia

NUMERO TOTAL DE DISCENTES - ITABUNA



■ CAMPUS JORGE AMADO

■ CUNI COARACI

■ CUNI IBICARAI

■ CUNI ILHEUS

■ CUNI ITABUNA

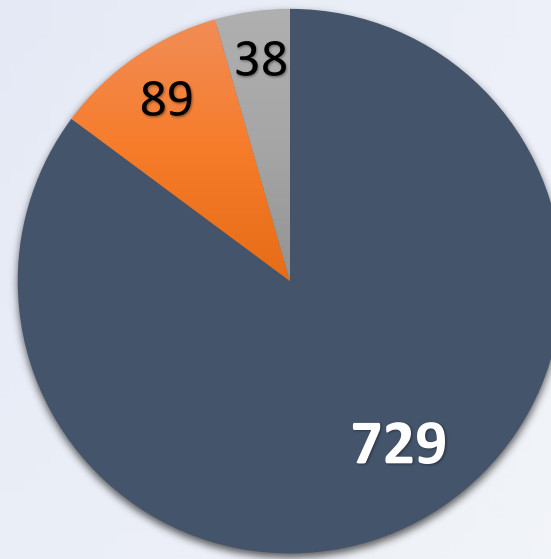




UFSB

Universidade Federal
do Sul da Bahia

NUMERO TOTAL DE DISCENTES - TEIXEIRA DE FREITAS (856)



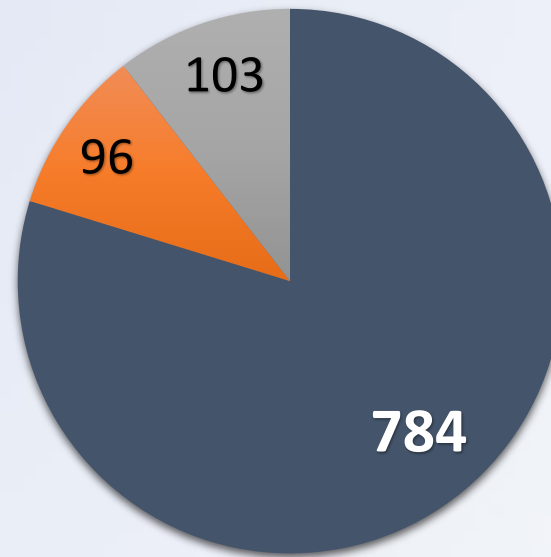
■ CAMPUS PAULO FREIRE ■ CUNI ITAMARAJU ■ CUNI TEIXEIRA





UFSB Universidade Federal
do Sul da Bahia

NUMERO TOTAL DE DISCENTES - PORTO SEGURO (856)

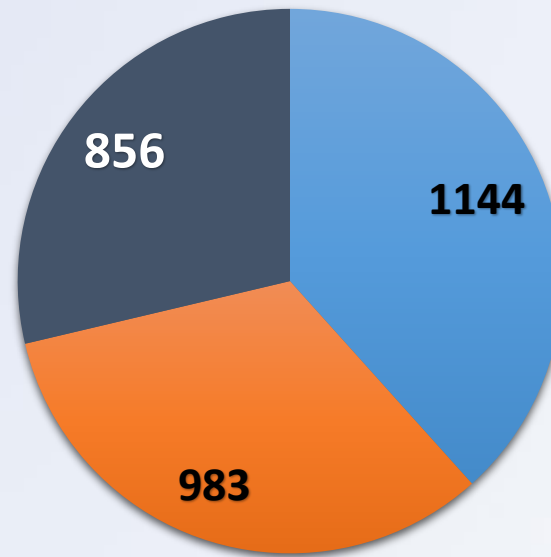


■ CAMPUS SOSÍGENES COSTA ■ CUNI PORTO ■ CUNI CABRALIA





NUMERO TOTAL DE DISCENTES



■ itabuna

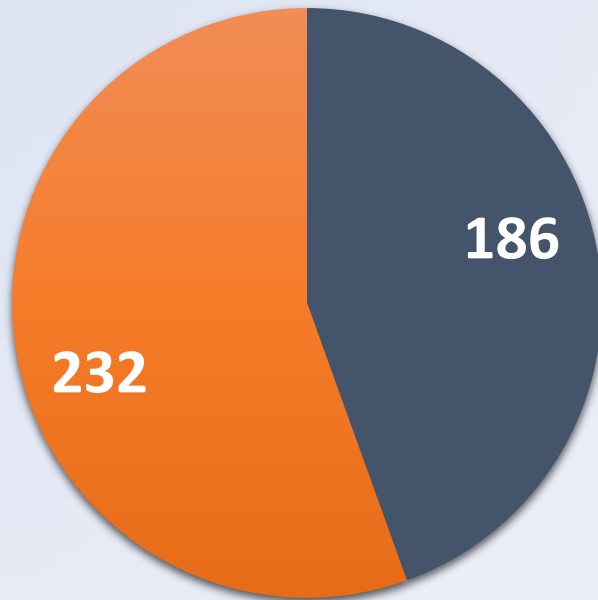
■ porto seguro

■ teixeira de freitas



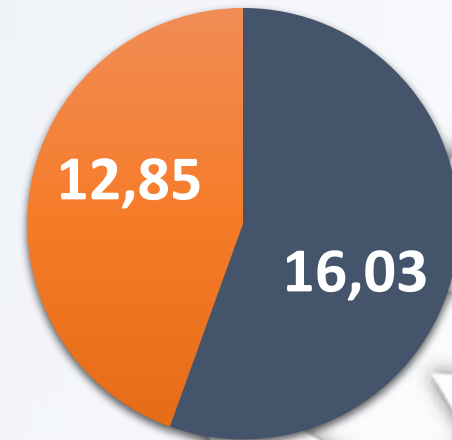


Quadro de Servidores da Universidade



■ SERVIDORES DOCENTES ■ SERVIDORES TECNICOS ADMINISTRATIVOS

Relação de Discentes por Servidores Docentes e servidores técnicos administrativos



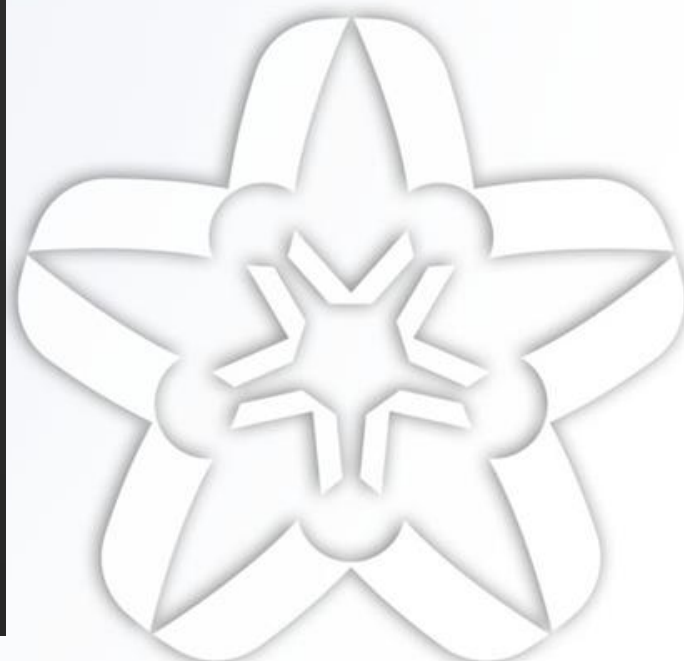
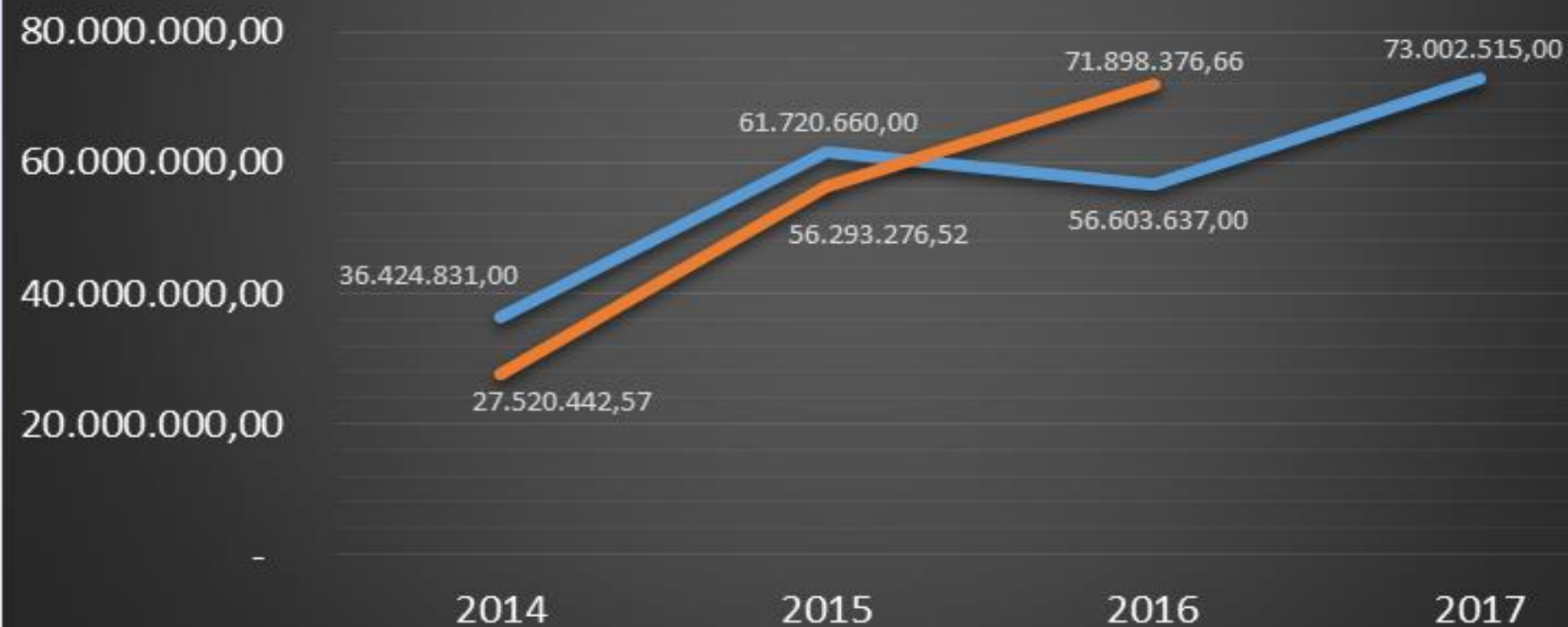
■ Relação de discentes por numero de docentes
■ Relação de Discentes por servidores técnicos administrativos



UFSCB Universidade Federal
do Sul da Bahia

EVOLUÇÃO ORÇAMENTO UFSCB 2014-2017

— LOA — EXECUTADO





UFESB Universidade Federal
do Sul da Bahia

Onde queremos estar em 5 anos?

Quantos discentes desejamos em 5 anos?

Quantos técnicos e docentes são necessários para atender com qualidade a demanda de discentes em 5 anos?

Quais os cursos serão ofertados no 2º ciclo?

Quantos laboratórios serão necessários?

Qual o tamanho do acervo ideal e possível?

Quantos CUNIs serão abertos?

Quais equipamentos devemos adquirir para aperfeiçoar nossa estrutura?

Qual estrutura de T.I.C. necessária para atender a futura demanda?

Qual o custo do aumento dessa estrutura?

Qual o número de terceirizados necessitamos contratar?

Como melhorar as condições de sustentabilidade de nossa estrutura?

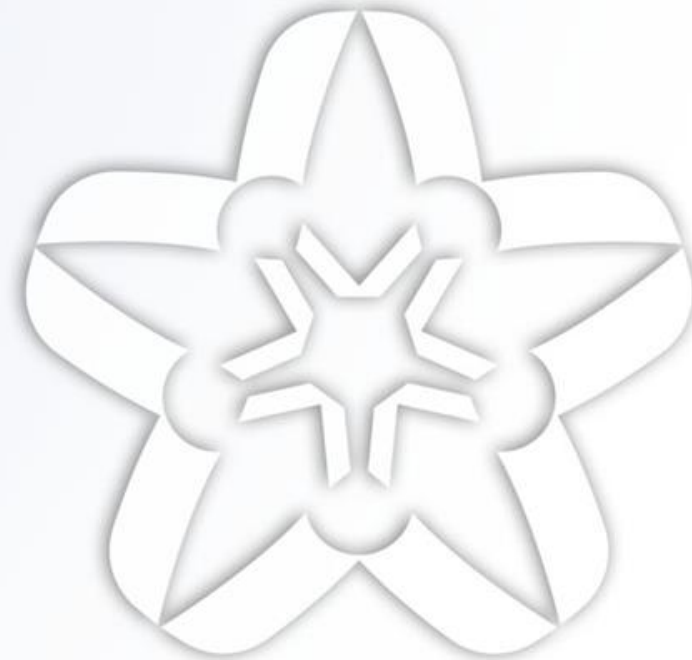
Quais os possíveis riscos envolvidos para atingir nossos objetivos?

Como proceder para melhorar a integração social nesse período?

Quais políticas devem ser adotadas visando a diminuição da evasão e da retenção?

Que serviços serão acrescentados?

Qual o impacto do crescimento na sociedade?



PLANEJAMENTO NA CONSTITUIÇÃO

Art. 165. Leis de iniciativa do Poder Executivo estabelecerão:

- I - o plano plurianual;
- II - as diretrizes orçamentárias;
- III - os orçamentos anuais.

§ 1º A lei que instituir o plano plurianual estabelecerá, de forma regionalizada, as diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada.



PLANEJAMENTO NA LEI DE RESPONSABILIDADE FISCAL

Art. 1º Esta Lei Complementar estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal.

§ 1º A responsabilidade na gestão fiscal pressupõe a ação planejada e transparente, em que se previnem riscos e corrigem desvios capazes de afetar o equilíbrio das contas públicas, mediante o cumprimento de metas de resultados entre receitas e despesas e a obediência a limites e condições.



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL- PDI

Decreto n. 5.773, de 9 de maio de 2006, que dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação de instituições de educação superior e cursos superiores de graduação e sequenciais no sistema federal de ensino e exige procedimentos de elaboração e análise do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional).



GESTÃO DE RISCOS

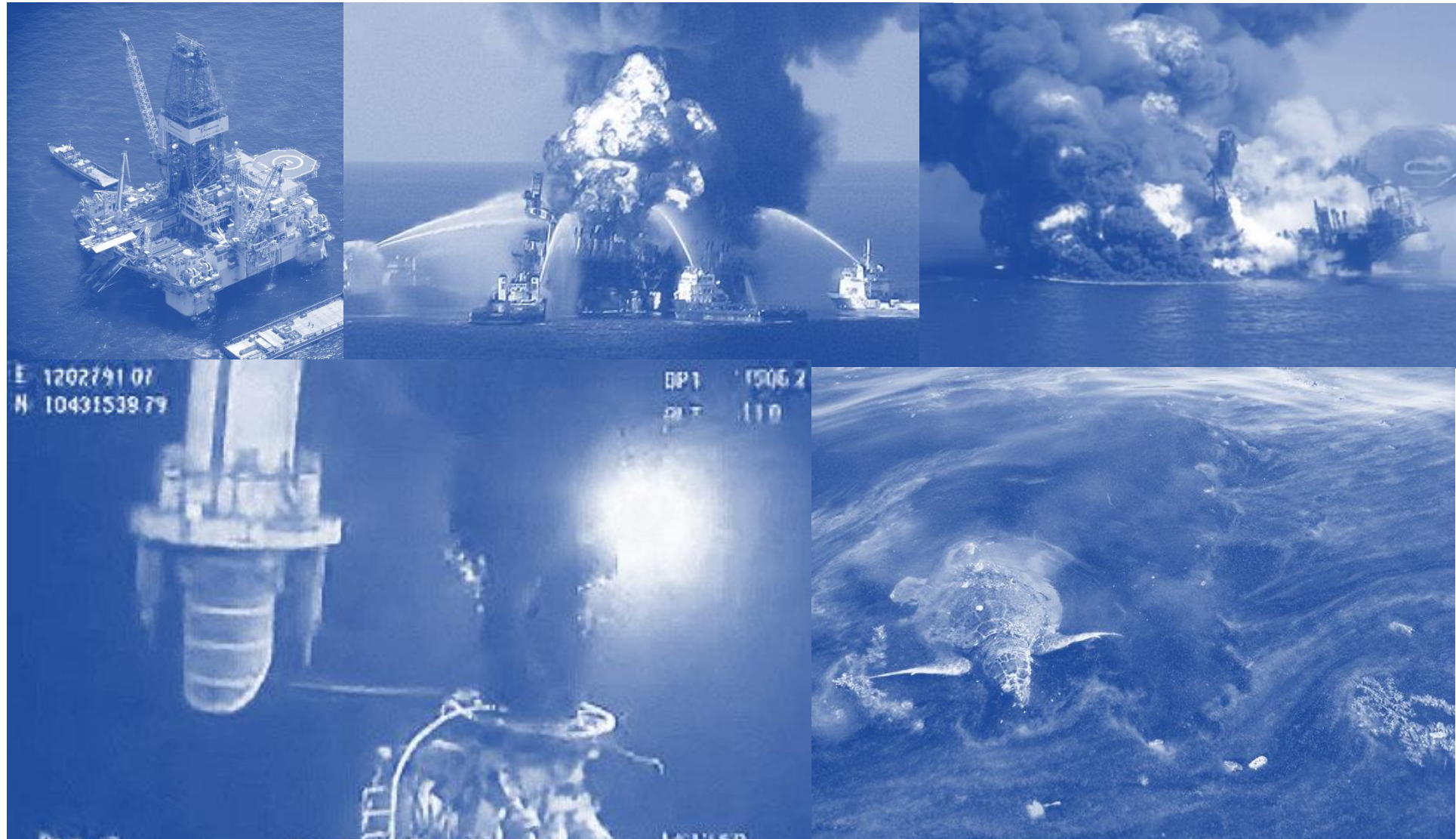
INSTRUÇÃO NORMATIVA CONJUNTA N° 1, DE 10 DE MAIO DE 2016

Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal.

Art. 1º Os órgãos e entidades do Poder Executivo Federal deverão dotar medidas para a sistematização de práticas relacionadas à gestão de riscos, aos controles internos, e à governança.

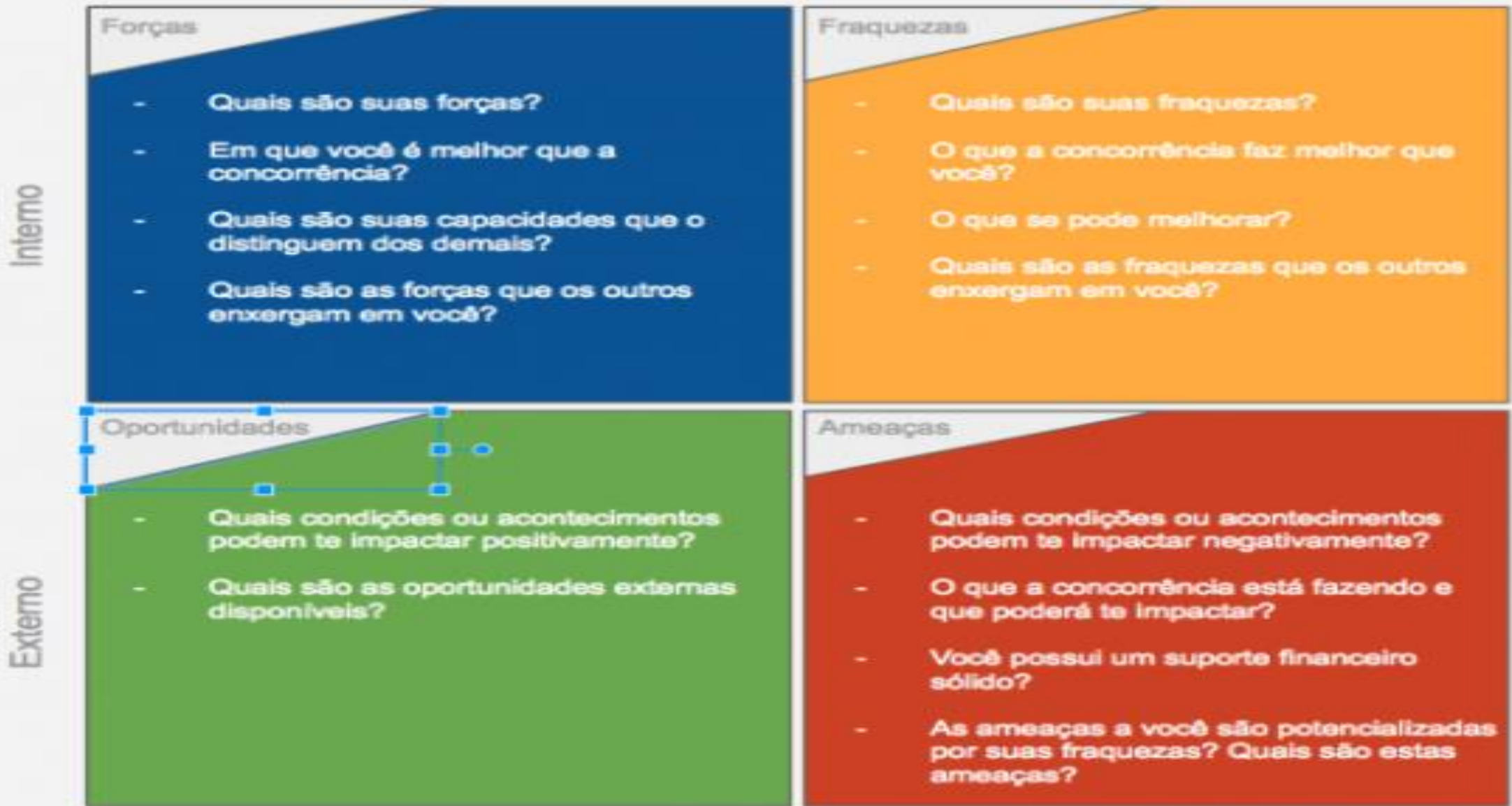


“Cada dólar é importante”!



“Na Terra há o suficiente para satisfazer as necessidades de todos, mas não para satisfazer a ganância de alguns” (Mahatma Gandhi, 1869-1948).

ANÁLISE SWOT



RESULTADOS

- 1) **Análise situacional: – Pontos fortes e fracos, ameaças e oportunidades;**
- 2) **Definição de objetivos**
- 3) **Definição de metas e indicadores**
- 4) **Mitigação dos Riscos**



VAMOS AOS TRABALHOS!

