**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE**

**APRESENTAÇÃO**

<No máximo 1 página para relatar sobre a etapa de avaliação do PDU e relatar o cenário que a unidade teve para executar o seu plano de ação.>

**NÍVEL DE ALCANCE DAS METAS**

| **Objetivo Estratégico** - << incluir aqui o nome do Objetivo estratégico ao qual está ligado pelo menos um plano de ação >> | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Plano de Ação -** << incluir aqui o nome do Plano de Ação ao qual está ligado pelo menos um indicador >> | | | | |
| **Indicador** - << incluir o nome do indicador >> | **ANO** | **VALOR ESPERADO** | **RESULTADO** | **SITUAÇÃO** |
| **<ANO 1>** | <Meta> | <Resultado> | < Situação da Meta> |
| **<ANO 2>** | <Meta> | <Resultado> | < Situação da Meta> |
| **Justificativa**  < Justificativa pelo não alcance das metas se for necessário> | | | | |
|
| **Questionamento da comissão** | | | | |
| <Questionamentos da comissão se houver> | | | | |
| **Resposta final do Gestor** | | | | |
| <parecer final do gestor sobre a meta> | | | | |

obs.: A ***situação da Meta***, sugerimos utilizar a seguinte codificação, inclusive com as cores:

* **Não avaliado**;
* **Abaixo da Meta**;
* **Meta Atingida**;
* **Meta Superada**.

**ANÁLISE DOS INDICADORES DE DESEMPENHO E ESFORÇO**

<Analisar os resultados obtidos do Plano de Ação e seus impactos nos indicadores.>

**CONSIDERAÇÕES FINAIS**

<Proposição de alteração de metas, alteração de indicadores, novos Plano de Ação, nova metodologia….>