

GOVERNO FEDERAL
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL DA BAHIA
CENTRO DE FORMAÇÃO EM TECNO-CIÊNCIAS E INOVAÇÃO

PLANO DE GESTÃO

Responsabilidade e Eficiência foi a temática escolhida para nossa proposta de gestão, que tem como objetivo o aprimoramento dos trabalhos já realizados neste centro pelas gestões anteriores, tendo como premissa a construção de um Centro de Formação forte e dinâmico prezando sempre pela promoção de ações descentralizadas que valorizem as pessoas e o trabalho em equipe.

Para que essa construção seja possível, acreditamos ser fundamental uma gestão eficiente que traga a marca da comunidade universitária, e trabalhe de forma harmônica e equilibrada, sem degradar o clima institucional. Destacamos ainda que essa não é uma proposta fechada, mas uma proposta de aperfeiçoamento contínuo que estará sempre aberto ao diálogo permanente com toda a comunidade universitária do CFTCI e demais centros. No que diz respeito à Responsabilidade, essa gestão acredita ser necessário construir novos espaços de criação de conhecimento compartilhado, que objetive resolver os problemas atuais e atuar na melhoria contínua dos processos. O que de certa forma significa descentralizar decisões, fortalecer as instâncias democráticas dos colegiados e comissões, e assim legitimar ações que promoverão o crescimento deste centro.

Esta chapa acredita que uma boa gestão precisa ser norteada por princípios democráticos, participativos e transparentes, trabalhando sempre em consonância com as bases legais e normativas da UFSB, e com a legislação educacional do nosso país. Portanto, observando estas premissas administrativas, e respeitando o indivíduo, apresentaremos a seguir, nossas propostas para gestão.

NA ADMINISTRAÇÃO

- Fomentar o trabalho em equipe, criando condições adequadas para aumento de produtividade;
- Incentivar a criação da Comissão Própria de Avaliação (CPA) do centro junto aos colegiados dos cursos;
- Gerenciar recursos humanos, financeiros e patrimoniais tendo como norte a gestão democrática e participativa;

- Intensificar as ações junto à Reitoria visando à concessão de vagas de docentes efetivos, e novas vagas de TAE's, principalmente para os laboratórios de Ensino;
- Estimular a criação de Programas de Pós-Graduação Acadêmicos e Profissionais;
- Incentivar a criação de convênios que beneficiem as atividades de ensino, pesquisa, extensão;
- Promover a ampliação de alianças entre os demais Centros, principalmente do CJA;
- Alimentar pontualmente o site institucional com os documentos e formulários administrativos para facilitar o dia a dia dos usuários;
- Dar continuidade na elaboração das Resoluções que vise uma melhor administração do centro, levando em conta sempre o caráter democrático e transparente;
- Implementação do Regimento Geral do CFTCI;
- Estimular a formação continuada tanto do corpo docente, quanto do TAE's que dão apoio a este centro;
- Incentivar continuamente uma efetiva participação dos discentes nos conselhos, colegiados e instâncias decisórias do Centro;
- Trabalhar junto com a Comissão Gestora do Campus para assegurar, junto aos poderes públicos municipais e empresa concessionária, a criação de novas linhas de ônibus de/para o campus;
- Discutir de forma responsável com a comunidade do CFTCI e com a comunidade externa, as possibilidades de criação de novos cursos.

NO ENSINO

- Concentrar esforços visando à ampliação das Bolsas de Apoio Permanência dos Estudantes e de Monitoria;
- Apoio à reforma, atualização e elaboração dos Projetos Político-pedagógicos dos nossos cursos de graduação;
- Trabalhar diretamente junto aos Colegiados na efetiva implementação do regime semestral, buscando sanar os possíveis transtornos do período de transição;
- Fortalecer os cursos e promover políticas de permanência e êxito para combater a evasão e retenção dos estudantes;
- Garantir/Publicizar o Planejamento anual das ofertas das componentes curriculares ofertadas nos nossos cursos;
- Fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- Estimular a criação de minicursos e oficinas que visem auxiliar aos estudantes no cumprimento da carga horária de atividades complementares;

- Fortalecer (as já existentes) e incentivar a criação de novas Empresas Juniores;
- Incentivar ações que aproximem calouros e veteranos das comunidades interna e externa;
- Promover e facilitar políticas de inclusão aos discentes com necessidades educacionais específicas;
- Estreitar as parcerias com as empresas locais para realização de estágios e visitas técnicas;
- Promover e estimular a oferta e criação de cursos do tipo Lato-Sensu e Stricto-Sensu.

NA PESQUISA E NA EXTENSÃO

- Incentivar a criação e fortalecimento de grupos de pesquisa no centro;
- Estimular a oferta de cursos e atividades de extensão para diferentes públicos;
- Orientar e motivar docentes, discentes e servidores técnico-administrativos para participarem das chamadas tanto dos editais internos, quanto dos editais externos de pesquisa e extensão;
- Criar uma cultura de divulgação científica com seminários, colóquios, palestras, reuniões científicas para socialização da produção no centro;
- Buscar criar mecanismos e/ou instrumentos de comunicação específicos para dar visibilidade às atividades de pesquisa e extensão e seus resultados com a comunidade externa;
- Apoiar iniciativas de projetos de pesquisa em parceria com o setor privado motivando a captação de recursos;
- Incentivar e valorizar a produção de trabalhos científicos.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Essas são algumas das nossas propostas, e sabemos que uma gestão Responsável e Eficiente, não se consolida com duas pessoas, mas sim com a participação de todos (as), e conforme já citado anteriormente, essa não é uma proposta fechada, mas uma proposta de aperfeiçoamento contínuo que estará sempre aberto ao diálogo permanente com a comunidade do CFTCI.

Saudações,

Raonei Alves Campo
Raonei Alves Campo
Siape: 1082364

Edcarllos Gonçalves dos Santos
Edcarllos Gonçalves dos Santos
Siape: 1716516