

**ATA Nº 2/2025 - REUNIÃO ORDINÁRIA DA
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)
DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL DA
BAHIA (UFSC), REALIZADA EM 13/03/2025.**

Gilson Vieira Monteiro (Coordenador da CPA - Presidente da sessão), Maurício Farias Couto, Rosemary Aparecida Santiago, Luciana Ferreira da Silva, Danielle Barros Silva Fortuna, Fábio Isaac Machado Faria, Rosângela Cidreira de Jesus, Emerson Belém Moutinho, Karoline Stephanie Lima Valente, Robson Santos da Costa, e Adriano Marcus Nunes Gomes. Ausências justificadas: Danielle Barros Silva Fortuna, Paulo Afonso Cardos Borges Júnior. Secretária: Núbia Pereira da Silva Alves. Ausências justificadas: Elton Fogaça da Costa, Lizandro Cardoso da Silva, Marcelo José Santana Santos Júnior. **ORDEM DO DIA: Informes; 1 Eleição da Vice-Coordenação da CPA. 2 Diagnóstico das atividades realizadas pela CPA e benchmarking realizados com outras Universidades. 3 Proposta de Metodologia para o Plano Trienal para a CPA (2025 - 2027) e Plano de atividades para 2025. 4 Relatórios pendentes 2023 e 2024. 5 Autoavaliação Institucional 2024.2 (17/03 a 17/04/2025); 6 Participação da CPA na Semana do Acolhimento 2025.1 (31.03 a 04.04.2025). 7 O que ocorrer. Informes:** O coordenador Gilson Monteiro informou que não se recandidatará para o processo eleitoral de escolha de docentes para representação na CPA em razão de sua aprovação para pós-doutorado na USP. Informou que estará de férias de 17/03 a 31/03/2025, período no qual não poderá exercer atribuições formais. **1 Eleição da Vice-Coordenação da CPA:** Diante do afastamento do coordenador, foi deliberada a eleição de um(a) vice-coordenador(a) para o período de transição. O professor Maurício Farias Couto se colocou à disposição e foi aclamado como Vice-Coordenador da CPA, sendo aprovado por unanimidade pelos membros presentes. A Vice-Coordenação assume a liderança da comissão durante a ausência do coordenador, bem como o encaminhamento das pautas e reuniões previstas nesse período. **2 Diagnóstico das atividades realizadas pela CPA e benchmarking realizados com outras Universidades.** Adriano Gomes apresentou um diagnóstico detalhado das ações recentes da CPA, estruturado a partir das exigências estabelecidas pelo parecer da SERES/MEC no processo de credenciamento institucional da UFSC. A apresentação incluiu tanto a análise das atividades realizadas pela comissão como também o benchmarking com outras universidades federais. Contextualizou que o parecer da SERES atribuiu nota insuficiente à atuação da CPA, especialmente quanto à sua capacidade de realizar o ciclo completo da avaliação institucional (planejar, executar, avaliar e retroalimentar com ações concretas). Em resposta a isso, a UFSC firmou um Protocolo de Compromisso com o MEC, no qual se comprometeu a reestruturar e qualificar o funcionamento da comissão. Entre os

pontos destacados no diagnóstico estão: a utilização de relatórios dinâmicos e interativos por meio da ferramenta Power BI, com dashboards que permitem leitura por curso, por unidade acadêmica e por eixos do SINAES; consolidação de um sistema interno de coleta e análise de dados, voltado à melhoria da comunicação institucional e à devolutiva dos resultados para os diversos segmentos da comunidade acadêmica; envolvimento da CPA no desenvolvimento de projeto de extensão voltado à produção de dados avaliativos contínuos, com potencial de apoiar tanto o PDI quanto os PDUs das unidades. No campo do benchmarking, Adriano destacou o diálogo já iniciado com as CPAs da Universidade Federal do Espírito Santo (UFES), Universidade Federal de Uberlândia (UFU) e com a CPA da Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN). Essas interações têm permitido à UFSB observar boas práticas, tais como: a utilização da CPA como instância articuladora de planejamento estratégico; a consolidação de indicadores institucionais validados pelos conselhos superiores; a ampliação da transparência dos processos avaliativos, com publicação pública dos relatórios e maior diálogo com os setores acadêmicos. Apresentou uma proposta de estrutura analítica baseada em experiências dessas universidades, enfatizando a importância de fortalecer o papel da CPA como órgão de assessoramento estratégico, alinhado à missão institucional e integrado aos processos de gestão e decisão da universidade. Encaminhou-se para aprovação. Aprovado por unanimidade. **3 Proposta de Metodologia para o Plano Trienal para a CPA (2025 - 2027) e Plano de atividades para 2025. Rosemary Santiago apresentou a proposta de Metodologia para a CPA.** A Profa. Rosemary Santiago apresentou a proposta metodológica para o novo ciclo de planejamento da CPA (2025–2027), destacando os principais fundamentos e diretrizes para as ações da comissão. Explicou que a proposta foi construída com base no parecer da SERES/MEC, que identificou fragilidades na atuação da CPA no recredenciamento institucional, e na necessidade de reestruturação de seus processos internos. Informou que a metodologia propõe a adoção do ciclo PDCA (Planejar, Executar, Avaliar e Agir), com foco em ações contínuas e articuladas com o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) e os PDUs (Planos de Desenvolvimento das Unidades). Entre os eixos apresentados estão: integração entre avaliação e planejamento institucional; fortalecimento da cultura de autoavaliação e escuta qualificada da comunidade; produção e sistematização de indicadores institucionais; melhoria da comunicação com a comunidade interna e externa; capacitação contínua dos membros da CPA e representantes locais. Enfatizou a necessidade de que os dados e relatórios produzidos pela CPA se transformem em insumos estratégicos para o planejamento e a gestão da Universidade, contribuindo com a formulação de metas, revisão de políticas e tomada de decisões. Encaminhou-se para aprovação. Aprovado por unanimidade. **4 Relatórios pendentes 2023 e 2024.** Foi informado que os relatórios de autoavaliação institucional referentes a 2023 e 2024 estão em elaboração. O relatório de 2023 está sob responsabilidade do Prof. Maurício Farias Couto, e o relatório de 2024 está sendo desenvolvido por Adriano Marcus Nunes Gomes. Adriano Gomes apresentou os avanços no uso de ferramentas de visualização de dados, especialmente o Power BI, que permitiu a construção de dashboards interativos por curso, por unidade acadêmica e por temas avaliativos. O

Gilson Monteiro (Presidente da sessão – Coordenador da CPA) elogiou a inovação e ressaltou que esse modelo representa um avanço significativo na sistematização das informações, sendo a primeira vez que a CPA consegue apresentar os dados com esse nível de detalhamento e clareza. Informou que os relatórios servirão como resposta aos apontamentos do protocolo de compromisso SERES/MEC e contribuirão diretamente para a elevação da qualidade dos processos avaliativos da UFESB. Também foi destacado que as devolutivas segmentadas às unidades fortalecerão o vínculo entre a CPA e os diferentes públicos institucionais. **5 Autoavaliação Institucional 2024.2 (17/03 a 17/04/2025).** A campanha de divulgação da Autoavaliação Institucional referente ao semestre 2024.2 será realizada entre os dias 17 de março a 17 de abril de 2025. A Assessoria de Comunicação Social (ACS) já elaborou as peças gráficas e visuais da campanha e fará publicações no site da UFESB e redes sociais para incentivar a participação dos discentes e docentes. O sistema SIGAA já foi atualizado pelo servidor Marcelo Santana. A CPA manterá articulação com as unidades acadêmicas e administrativas para estimular a participação ativa de discentes, docentes e técnicos administrativos, fortalecendo a representatividade dos dados coletados. Foi reforçado que os resultados dessa etapa da autoavaliação comporão insumos fundamentais para os relatórios institucionais, para o atendimento às exigências do Protocolo de Compromisso SERES/MEC, bem como para a consolidação do planejamento estratégico institucional da UFESB. **6 Participação da CPA na Semana do Acolhimento 2025.1 (31.03 a 04.04.2025).** Considerando o período de férias de parte dos membros da CPA e as demandas associadas ao protocolo SERES/MEC e à reestruturação interna da comissão, foi deliberado por unanimidade que a CPA não participará da Semana de Acolhimento 2025.1. **7 O que ocorrer.** Foi apresentada e aprovada a proposta de constituição de um Grupo de Trabalho (GT) com a finalidade de revisar e atualizar o Regimento Interno da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UFESB. A necessidade da revisão foi justificada pela reestruturação em curso na comissão, pelas exigências do Protocolo de Compromisso firmado com a SERES/MEC e pela adequação às diretrizes e dinâmicas institucionais vigentes. A proposta foi aprovada e o GT foi constituído com os seguintes integrantes: Prof. Gilson Monteiro, Prof. Maurício Couto, Profa. Rosemary Santiago; Prof. Elton Fogaça (a ser confirmado posteriormente – ausência justificada), Prof. Robson Costa, Adriano Gomes, Karoline Valente. O grupo será responsável por elaborar uma minuta de atualização do regimento, a ser submetida à plenária da CPA em reunião futura para apreciação e deliberação. **ENCERRAMENTO.** Não havendo algo mais a tratar, eu, Núbia Pereira da Silva Alves, secretária da CPA, lavrei a presente ATA que, depois de lida e aprovada, será por todas (os) os assinada. Itabuna - BA, 31 de março de 2025.